

לכבוד :

לקוחות המשרד

א.ג.נ.

הנדון : שינויים בהפקדות פנסיוניות, צבירת ימי חופשה ועידכון שכר המינימום

הרינו מתכבדים לעדכנכם בעניין שבנידון,

1. ביום 23/02/2016 נחתם הסכם קיבוצי כללי בין נשיאות הארגונים העיסקיים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדש, אשר הורחב להסכם קיבוצי כללי מיום 3/4/2016, אשר מטרתו להסדיר ולהגדיל את ההפקדות לקופות הגמל.
2. ביום 23/05/2016 חתם ראש הממשלה ושר הכלכלה על צו הרחבה המחיל את עיקר הוראות ההסכם הקיבוצי על כלל המשק.
3. תחילתו של צו ההרחבה הינו ביום 01/07/2016, כלומר החל משכר חודש יולי. ההפקדות הנדרשות בהתאם להסכם יעודכנו ב 2 פעימות עבור ביטוח מנהלים, קופות גמל וקרן פנסיה ולא יפחתו מהמפורט להלן:

הפקדות העובד לרכיב תגמולים:

- החל מיום 1.7.16 - יוגדלו התגמולים ל- 5.75%
- החל מיום 1.1.17 - יוגדלו התגמולים ל- 6%

הפקדות המעסיק לרכיב התגמולים:

- החל מיום 1.7.16 - יוגדלו התגמולים ל- 6.25%
- החל מיום 1.1.17 - יוגדלו התגמולים ל- 6.5%

ההפקדה המוגדלת לביטוח מנהלים או לקופת גמל כוללת גם את התשלום לאבדן כושר עבודה עד 1.25% מ-1/7/16 / ועד 1.5% מ-1/1/17.

- רכיב הפיצויים לא יפחת מ 6% מהשכר הקובע.
- לגבי עובד חדש שנקלט אצל המעסיק או עובד וותיק, רשאי המעסיק להפקיד בגינו 6% לרכיב פיצויי פיטורים, אלה עם העובד מגיע או בבעלותו פוליסה קיימת עם שעורי הפקדה לפיצויי פיטורים גבוהים יותר.
4. יש להסדיר בהסכמי ההעסקה של העובדים את גובהו של השכר הקובע, על בסיסו יחושבו ההפקדות לביטוח פנסיוני. בהעדר הגדרה בהסכם החל על העובד של גובה השכר הקובע לצורך הפקדות פנסיוניות, יש לבצע את ההפקדות על מלוא השכר של העובד) גם אם הוא גובה מהשכר הממוצע במשק).



Friling Shachar פרילינג שחר

רואה חשבון C.P.A., עורך דין Advocate, מינהל עסקים MBA

5. ביום 07/02/2016 התקבל בכנסת תיקון לחוק חופשה שנתית (תיקון מס' 15 והוראת שעה), התשע"ו – 2016 שמוסיף 2 ימי חופשה שנתית לעובד בכל אחת מארבע השנים הראשונות לעבודה.

לפי התיקון לחוק, יום חופש אחד יתווסף החל מיולי 2016, והיום השני יתווסף החל מינואר 2017.

6. להלן טבלת ימי חופשה מעודכנת בהתאם לתיקון לחוק

החל מ 1/07/2016 :

כמות ימי חופשה לעובד 5 ימים בשבוע	כמות ימי חופשה לעובד 6 ימים בשבוע	ימי חופשה (כולל סופ"ש)	וوتק בשנים
11	13	15	1-4
12	14	16	חמש שנים
14	16	18	שש שנים
15	18	21	שבע שנים
16	19	22	מהשנה השמינית ואילך זכאי העובד ליום חופש נוסף על כל שנת וותק עד לחופשה של 28 יום

החל מ 01/01/2017 :

כמות ימי חופשה לעובד 5 ימים בשבוע	כמות ימי חופשה לעובד 6 ימים בשבוע	ימי חופשה (כולל סופ"ש)	וوتק בשנים
12	14	15	1-5
14	16	18	שש שנים
15	18	21	שבע שנים
16	19	22	מהשנה השמינית ואילך זכאי העובד ליום חופש נוסף על כל שנת וותק עד לחופשה של 28 יום

7. אנו ממליצים לבדוק האם יש מקום לעדכן את הסכמי העבודה בהתאם לשינויים הנ"ל.

8. אנו עומדים לרשותכם לכל שאתה ו/או הבהרה, באם נדרש.

9. בהתאם לתיקון מס' 2' תשנ"ז – 1997 (הוראת שעה) תשע"ה – 2015 "שכר המינימום" יעודכן החל מ- 1/07/2016 ל שכר חודשי של 4,825 ₪, שכר שעת 25.94 ₪ לשעה.

בכבוד רב,

שחר פרילינג

רואה חשבון – עורך דין